

Regulamin Wynagradzania Pracowników Przedsiębiorstwa Komunikacji Samochodowej w Łukowie Spółka Akcyjna

Niniejszy regulamin pracy opracowany został w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, w szczególności o przepisy Ustawy z 26.6.1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043, 1495). Na podstawie art. 77² KP ustala się warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.

I. Przepisy wstępne.

§ 1

Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich pracowników zakładu pracy bez względu na rodzaj wykonywanej pracy z wyjątkiem Zarządu Spółki oraz pracowników młodocianych.

§ 3

Każdy z pracowników podczas dopuszczenia do pracy zostaje zapoznany z regulaminem wynagradzania przez pracownika prowadzącego kadry. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z regulaminem zostanie dołączone do jego akt.

II. Wynagrodzenie za pracę.

§ 4

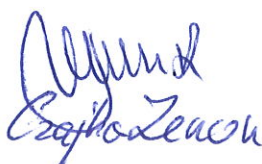
I. Ustala się następujący system wynagradzania za pracę:

a) Wynagrodzenie zasadnicze w stawce miesięcznej ustalone według **załącznika nr 1** do regulaminu oraz świadczenia z tytułu godzin nadliczbowych który określa również wykazy stanowisk pracy, na których stosowane są poszczególne systemy wynagradzania za pracę wraz z wymaganiami kwalifikacyjnymi niezbędnymi na poszczególnych stanowiskach oraz stawkami wynagrodzenia za pracę obowiązującymi na tych stanowiskach.

b) Zasady zaszeregowania i przeszerelowania oraz podwyżki wynagrodzeń w tym przyznawanie nagród i wyróżnień i premii dla pracowników określa **załącznik nr 2** do regulaminu.

§ 5

W przypadku gdy w danym miesiącu, z uwagi na terminy wypłat niektórych składników wynagrodzenia lub rozkład czasu pracy, wynagrodzenie pracownika jest niższe od





**ZAKŁADOWA RADA KIEROWICÓW
ZWIĄZKU ZAWODOWYCH KIEROWICÓW
W POLSCE
PRZY PKS ŁUKÓW S.A.
ul. Piłsudskiego 29
21-400 ŁUKÓW**



minimalnego wynagrodzenia, wynagrodzenie pracownika uzupełnia się do wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia. Uzupełnienie to polega na wypłaceniu łącznie z wypłatą wynagrodzenia wyrównania za okres każdego miesiąca.

§ 6

Kierowcy wykonują powierzone im zadania z uwzględnieniem obowiązujących norm prowadzenia pojazdu, odpoczynku dziennego i tygodniowego, przerw w prowadzeniu pojazdu, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym ruchu drogowym oraz ograniczeń i zakazów wynikających z przepisów polskich lub państw, na terenie których znajduje się pojazd.

III. Dodatki do wynagrodzenia za pracę

§ 7

1. Poza wynagrodzeniem zasadniczym ustalonym według powyższych zasad pracownikom może zostać przyznana premia, która uzależniona jest od wyników ekonomicznych Spółki. Wysokość premii uznaniowej określona jest w procentach miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego i opisana w załączniku numer 1.

2. Miesięczny fundusz premiowy może być utworzony w wysokości do 10 % płac zasadniczych poszczególnych pracowników.

3. Podstawą uruchomienia premii jest wykonanie zadań statutowych zakładu.

4. W zależności od wykonania zadań określonych przez bezpośredniego przełożonego, miesięczny fundusz premiowy może ulec zmniejszeniu lub zwiększeniu.

5. Wypłata premii miesięcznej następuje w terminach wypłaty wynagrodzeń.

§ 8

Oprócz świadczeń wyżej wymienionych pracownicy mają prawo do:

- 1) dodatku za wysługę lat według § 9;
- 2) dodatku za godziny nocne oraz godziny nadliczbowe zgodnie z Kodeksem pracy.

§ 9

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy licząc od dnia wprowadzenia regulaminu wynagradzania, który będzie wzrastał po 1 % co roku do osiągnięcia maksymalnie 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się tylko okresy zatrudnienia w PKS w Łukowie SA.

gu